



¿Cómo debe la plantilla presentar una queja o denuncia a la empresa?

La dirección de la empresa, consciente de que la posibilidad de que sus empleados, en el desempeño normal de su trabajo, puedan ser víctimas de agresiones físicas, psicológicas o sexuales, tales como amenazas o abusos, por parte de las personas trabajadoras internas o externas al centro de trabajo, ha decidido elaborar un protocolo de actuación.

- ✚ La empresa designa a **JOSÉ ANTONIO DEL OLMO RUBIO** como persona instructora para que tramite cualquier queja o denuncia que se reciba en materia de acoso sexual y/o por razón de sexo en el trabajo, la investigue y realice su seguimiento.
- ✚ Las denuncias no podrán ser anónimas y las podrá presentar la persona que se sienta acosada o quien tenga conocimiento de esta situación.
- ✚ El buzón de correo electrónico en el que se deben presentar las quejas o denuncias de hostigamiento, acoso sexual y/o por razón de sexo es ***info@prenitor-inox.com***.
- ✚ Se garantiza la confidencialidad cualquiera que sea la forma en que se tramiten las denuncias.
- ✚ A continuación, se pone a disposición de las personas trabajadoras de la empresa el siguiente modelo, para la formalización de la denuncia o queja, que debe ser enviada al correo electrónico facilitado anteriormente.

I. Persona que informa de los hechos

Persona que ha sufrido el acoso

Otra/s persona/s (indicar)

II. Datos de la persona que ha sufrido el acoso

Nombre:

Apellidos:

DNI:

Puesto:

Vinculación laboral con la empresa:

Teléfono:

Correo electrónico:

Domicilio a efecto de comunicaciones:

III. Datos de la persona agresora:

Nombre:

Apellidos:

Puesto:

Vinculación laboral con la empresa:

IV. Descripción de los hechos:

(Incluir en este apartado, un relato de los hechos que se pretenden denunciar, incluyendo, si es posible, fechas en la que esta situación tuvo lugar)

V. Testigos:

(Indicar nombre y apellido de los testigos, en caso de que los haya)

VI. Pruebas:

(Adjuntar en este apartado, cualquier medio de prueba que se considere oportuno)

VII. Solicitud:

Se tenga por presentada la queja o denuncia de acoso

Sexual

Por razón de sexo

y se inicie el procedimiento provisto en el protocolo.

A de de 202

Firma de la persona interesada